

# MEMÒRIA 2019

**COORDINADORA DE CENTRES PER A PERSONES AMB  
DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL DE CATALUNYA**

AGRUPACIÓ CATALANA DE CENTRES PER A  
PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL



COORDINADORA DE CENTRES  
PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT  
INTEL·LECTUAL DE CATALUNYA  
AGRUPACIÓ CATALANA DE CENTRES PER A PERSONES  
AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL



**La Coordinadora de Centres per a persones amb Discapacitat Intel·lectual de Catalunya (CCPC)** és una Federació d'Associacions i entitats que es dediquen a la prestació de serveis d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, (Inscrita en el Registre d'Associacions del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 194 de la secció 2<sup>a</sup> del Registre de Barcelona. També inscrita en el registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials del Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya, amb el núm. E-03096).

La Federació és una entitat de caràcter voluntari i sense cap afany de lucre que es regeix pels seus estatuts i la legislació aplicable. La Coordinadora té el seu àmbit d'actuació a tot el territori de Catalunya, fomentant una estructura el més descentralitzada possible.

### **Agrupació Catalana de Centres per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual – ACCP**

Constituïda l'any 1995, és la patronal referent en el sector de les entitats que presten servei a persones amb Discapacitat Intel·lectual i Trastorns del Desenvolupament, amb graus diversos de suport.

Es la patronal que negocia el Conveni Col·lectiu de Treball de Catalunya de Residències, Centres de Dia i Llars-residència per a l'atenció de persones amb Discapacitat Intel·lectual.



**COMUNICACIÓ**

**PROFESSIONALITAT**

**QUALITAT**

**RESPONSABILITAT**

**COMPROMÍS**



**ELS NOSTRES VALORS**

Coordinadora de Centres per a Persones  
amb Discapacitat Intel·lectual de Catalunya

Agrupació Catalana de Centres per a  
Persones amb Discapacitat



## **MISSIÓ**

Aconseguir la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual ateses en els centres, així com millorar la qualitat de servei d'aquests establiments.

## **OBJECTIUS**

- La interrelació en un espai d'interessos comuns de totes les persones que treballen, col·laboren o estan interessades en l'àmbit de la Discapacitat intel·lectual i del desenvolupament (DID) i l'atenció a les persones afectades per aquests trastorns.
- Impulsar la participació i la col·laboració activa de les Entitats s cies en els treballs col·lectius, d'intercanvi d'experiències i de coordinació d'accions i projectes.
- Promoure entre la societat la informació relacionada amb les persones amb DID i la seva atenció i sensibilitzar-la en aquests aspectes mitjançant l'edició i/o difusió de publicacions .
- Promoure l'estudi i la investigació operativa de nous mètodes, tècniques i procediments d'atenció i assistència a persones amb DID i fer difusió dels resultats.
- Impulsar les relacions amb d'altres organitzacions, associacions, entitats o federacions de caràcter similar a fi de sumar esforços en el sector de la discapacitat intel·lectual.
- Promoure la creació de centres, institucions i activitats a favor de les persones amb DID, sense entrar en la gestió d'aquests centres o establiments d'assistència.
- La Federació assumirà la representació col·lectiva de les entitats associades per a la defensa d'interessos comuns.
- I en general, tots aquells objectius que permetin una millor atenció de les persones afectades de discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.



**L'any 2019 van ser MÉS de 5.000 les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament ateses en els diferents serveis de les Entitats sòcies de la CCPC.**



**29 ENTITATS**  
**4400 PROFESSIONALS**



## ÒRGANS DE GOVERN:

### ASSEMBLEA GENERAL:

L'Assemblea general esta formada pels representants de totes les entitats federades. Recull l'expressió de la voluntat dels membres associats, manifestada a través dels seus delegats.

### JUNTA DIRECTIVA:

L'actual Junta Directiva de la **COORDINADORA DE CENTRES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL DE CATALUNYA - CCPC (G60388352)** i de **l'AGRUPACIÓ CATALANA DE CENTRES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL- ACCP (G63757405)** esta formada per:

President:	Sr. Joaquim Serrahima i Viladevall (Grup Catalònia)
Vice-president:	Sr. Ramón Ramells Nieto (Fundació Vallparadís)
Secretari:	Sr. Ignasi Monllau i Mayor (APASA)
Tresorera:	Sra. Misericòrdia Rodríguez i García (Fundació Villablanca)
	Sra. Montse Estrada (Fundació Privada Atendis)
Vocals:	Sr. Antoni Espinal i Freixas ( Fundació AMPANS)
	Sr. Eduard Martin (Fundació Vallès Oriental)



## **Comissió Permanent de Tècnics:**

La Comissió Permanent de Tècnics és el màxim òrgan tècnic de la Coordinadora i està composta per diferents tècnics proposats per les entitats associades i elegits entre els diferents membres que formen part de la Coordinadora.

La Comissió Permanent de Tècnics treballa en coordinació amb la Junta Directiva en la consecució dels objectius tècnics de la Coordinadora (investigació, formació, desenvolupament i seguiment de la Plataforma d'indicadors de la CCPC, publicació d'estudis, creació de nous grups de treball, etc.).

Igualment la Comissió Permanent de Tècnics és la que proposa i incentiva la creació de nous grups de treball integrats per diferents professionals dels centres de la Coordinadora i supervisa el treball de les diferents comissions de treball tècnic.

Els projectes que desenvolupa actualment i que depenen directament d'aquesta Comissió son:

1. Disseny del Pla Formatiu Anual.
2. PIC (Plataforma d'Indicadors de la Coordinadora).
3. Coordinació de diversos Grups de Treball tècnic
4. Jornades de la CCPC (edició cada 2 anys alterns)
5. Matinal de la CCPC ( anys alterns, els anys que no hi ha Jornades)
6. Organització de viatges y visites a altres Entitats i Centres com a activitat formativa de coneixença d'altres models i d'intercanvi professional.
7. Representació de la CCPC, per delegació de la Junta Directiva, en reunions o comissions o taules de caire tècnic amb l'Administració o en ponències, en congressos, simpòsiums o qualsevol altre esdeveniment del sector en el què la Junta consideri adient participar.



**Composició:**

<b>Sra. Concepció Palacín Pahí</b>	<b>Grup Villablanca</b>
<b>Sr. Jordi Mir i Cisa</b>	<b>Fundació Ampans</b>
<b>Sra. Marisol Bordonada Tirado</b>	<b>Grup Catalònia</b>
<b>Sr. Ramón Ramírez Berengué</b>	<b>ConSORCI Sant Gregori</b>
<b>Sra. Verònica Rodríguez Rodríguez</b>	<b>Grup Villablanca</b>
<b>Sra. Juliana Reyes Martin</b>	<b>Fundació Vallparadís</b>
<b>Sra. Mercè Martret Valero</b>	<b>Fundació Aspronis</b>
<b>Sra. Maite González-Nicolas Ceron</b>	<b>Grup Catalònia</b>
<b>Sra. Roser Martinez Vilanova</b>	<b>Fundació Vallparadís</b>

Durant el 2019 degut a canvis dins les pròpies organitzacions que formen la comissió, van causar baixar el Sr. David Godall, la Sra. Helena Gomez, la Sra. Sònia Ares i el Sr. Manel Tumilet.



# MEMÒRIA D'ACTIVITATS

2019



# ACTIVITAT 2019 CCPC

## Generalitat de Catalunya

---

Un any més, la CCPC ha participat en diferents reunions, Jornades i Actes amb el Govern de la Generalitat en pro de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament del sector. L'objectiu principal d'aquestes activitats segueix sent el de treballar per la defensa dels drets de tot el col·lectiu i facilitar la tasca de les entitats que hi treballen.

Enguany es van mantenir diverses reunions amb el Departament de Treball, Afers Socials i Família per tractar qüestions d'interès del sector i es van dur a terme diferents accions reivindicatives:

- **Manifest** el mes de desembre de 2018 sota el lema "PROU CONGELACIONS I RETALLADES. ES L'HORA DE DONAR SOL·LUCIONS".
- A principis 2019, Noves Instruccions de Facturació per l'any 2019 des de la Direcció General de Protecció Social. La CCPC va demanar reunió amb la Subdirecció General de Gestió de Recursos per a rebre informació de 1a mà sobre el perquè i el nou funcionament d'aquest sistema i així acompanyar a les Entitats en el procés.
- Enviament d'escrits a **Hble. Sr. Chakir El Homrani Lesfar, Conseller de Treball Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya** demanant la dignificació del sector amb increments de mòduls i tarifes que compensin les retalles i l'infrafinançament patit els darrers 10 anys .
- **Mobilitzacions** importants els dies 11 d'abril i 21 de maig de 2019 a Barcelona.
- Accions directes de pressió des de "**Coordinadora de Centres per a persones amb discapacitat intel·lectual (antiga Coordinadora de Profunds)**".
- Col·laboració en la **mesa Unitària** amb participació dels principals agents del sector tant a nivell sindical, patronal, federacions... per reclamar conjuntament unes polítiques públiques que assegurin la cobertura dels drets socials.
- Congelació de tarifes, proposta increments e impacte de la crisi econòmica i de les retallades en els serveis i entitats: En diferents reunions la CCPC s'ha assegut amb el Departament i amb el Conseller de Treball, Afers Socials i Família per reclamar solucions urgents davant la situació d'infrafinançament crònic que posa en risc la qualitat de l'atenció, la sostenibilitat de les entitats i les condicions laborals dels professionals. Els increments proposats no cobreixen el deteriorament patit en els darrers anys i així ho hem fet saber, presentant informes de costos i evolució del sector al Departament.
- Reclamació d'un **pla de recuperació** que garanteixi:
  - recuperar retallades i poder avançar en la qualitat de l'atenció,
  - la sostenibilitat dels serveis i la millora de les condicions laborals dels professionals

Finalment, totes aquestes mesures i accions van culminar amb la publicació de l'Ordre per la qual es van revisar els mòduls-tarifes de residències i llars amb el resultat final d'un increment del 1,2%. (Increment que no cobreix ni de lluny **les pèrdues** patides per les retallades de l'any 2012 del 3% i 4.5%).

Es tracta d'un petit pas que suposa un **punt d'inflexió**, però és del tot **insuficient** i caldrà continuar **persistint i pressionant**.

## Comissió de Discapacitat, Salut Mental i Atenció precoç

---

La CCPC és part activa de la Comissió de Discapacitat, Salut Mental i Atenció Precoç juntament amb d'altres Entitats representatives del sector.

En el si d'aquesta Comissió i també de forma directa, hem seguit treballant en diferents eixos d'actuació per tal d'assolir els següents objectius:

- Incidir en l'àmbit social i polític per aconseguir un pla de recuperació del sector i millora del finançament dels serveis públics d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual.
  - Representant i actuant com interlocutars amb l'administració pública corresponent.
  - Denunciant, sensibilitzant i fent difusió de la situació d'infr finançament crònic que pateix el sector.
- Participar en la construcció de les bases per a la Llei de l'Economia Social i Solidària.
- Participar Jornada Experiències Acció Concertada.
- Roda de premsa : Campanya d'incidència per la recuperació i millora dels serveis públics d'atenció a les persones

Sota el paraigües de La Confederació i per donar una perspectiva transversal de 3r sector en general, des de la Comissió de Discapacitat s'ha participat i fet seguiment del Pla d'acció participant també en el Grup de Comunicació per a dissenyar la campanya mediàtica de recolzament a les accions engegades (rodes de premsa, etc)

Des de la CCPC seguirem vetllant per fer arribar a les Entitats de base l'actualitat de totes les accions empreses i les reaccions aconseguides.

## Formació 2019 CCPC

---

El Pla formatiu de la Coordinadora es dissenya des de la Comissió Permanent de Tècnics. Cada any s'ofereix formació entorn a alguna temàtica d'actualitat i interès per als professionals del sector.

A principis d'aquest 2019, es va realitzar l'últim mòdul sobre Capacitació Snoezelen i s'han tractat temes d'interès com La Ètica i Envel·liment i Discapacitat.

### **CAPACITACIÓ SNOEZELLEN (3r mòdul de 25 hores/mòdul)**

#### Continguts:

Formació emmarcada dins del reconeixement i homologació de Capacitació Internacional en Estimulació Multisensorial i Snoezelen ISNA (International Snoezelen Association [www.isna-mse.org](http://www.isna-mse.org)).

Un cop finalitzat aquest mòdul de formació s'obté una titulació internacional amb el reconeixement d'ISNA.

#### Mòdul 3:

Mòdul pràctic i de seguiment de casos on cada professional presenta un cas concret on quedin reflectits els coneixements teòrics i pràctics dels mòduls I i II.

- Presentació del cas, programa i reflexió.
- Vídeo d'intervenció.
- Devolució individual per part dels formadors

## ENVELLIMENT I DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL

### Objectiu:

L'envelliment de la persona amb discapacitat intel·lectual s'ha de conèixer i identificar per a tractar-lo com una etapa que forma part del desenvolupament de la persona, però que té unes característiques determinades que requereixen suports adequats.

L'objectiu del curs és crear un espai de Treball per tractar el tema de l'envelliment de la persona amb discapacitat intel·lectual des d'una perspectiva individualitzada. Es treballarà amb una metodologia pràctica i participativa orientada a la recerca dels recursos personals dels participants com a eix vertebrador de les estratègies d'intervenció a aplicar.

### Continguts:

- L'envelliment cronològic i funcional en l'àmbit de la discapacitat.
- Fases i processos de l'envelliment.
- Aspectes principals de l'envelliment: signes, avaluació i principals patologies.
- Suports: identificació i elaboració del programa individual de suport.
- Prevenció – actuacions lineals
  - Com preparar una vellesa de qualitat.
  - Prevenció salut i deteriorament cognitiu.
- El paper de la família.
- L'envelliment des del model d'atenció centrada en la persona.
- Suports durant l'etapa d'envelliment:
  - On envellir, aplicació de suports.
  - Rol de les entitats.
  - Formació del personal.
- Ètica assistencial.
- Model assistencial pluridisciplinar.

## XIII Jornades de la Coordinadora 2019 – 21 de Novembre

---

Com ja és habitual, i de forma bianual, es celebren les Jornades de la Coordinadora. Es tracta d'una jornada organitzada amb l'objectiu de posar en comú i treballar diferents temes d'importància e interès per el nostre col·lectiu. S'organitzen ponències, exposicions i també alguna taula rodona on experts en la matèria i professionals del sector comparteixen els seus coneixements per tal de millorar la qualitat en l'atenció de l'usuari i sempre des de la vessant de l'atenció centrada en la persona.

Aquest cop i després de recollir demandes i necessitats de les entitats, el tema transversal va ser la Ètica i la Innovació així com bones practiques dins del sector.

## **XIII JORNADA DE LA COORDINADORA DE CENTRES CCPC**

**21 Novembre de 2019**

9:00 - 9:30	LLIURAMENT DE DOCUMENTACIÓ
9:30 - 9:45	<b>Inauguració de la XIIIª Jornada.</b>
09:45-10:45	<b>“La Ètica de la Innovación”</b> . <u>Marije Goikoetxea</u>
10:45 - 11:15	DESCANS- CAFE
11:15-12:15	<b>Taula Rodona PIC:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Preparació i administració segura de medicaments.</b> (Fundació Sant Francesc d'Assis, Parc Sanitari Sant Joan de Deu i Fundació Vallparadis)</li><li>• <b>Alternatives a la prescripció de psicofàrmacs i tècniques de restricció física en l'abordatge del problemes de comportament.</b> (Consorti Sant Gregori)</li><li>• <b>El tractament farmacològic: Principis Ètics i criteris tècnics</b>(Fundació Apinas).</li></ul>
12:15-13:00	<b>Presentació dels resultats de l'estudi CAVIDI</b> (Qualitat de Vida en Persones amb Trastorns del Desenvolupament Intel·lectual: aplicació de l'Escala de Qualitat de Vida Sant Martí). Rafael Martinez (F. Villablanca) i Juliana Reyes (F. Vallparadis)
13:00 - 14:00	<b>“La contribución de las personas con grandes necesidades de apoyo”</b> . Manuel Blanco (Grupo AMAS)
14:00 - 15:00	DINAR
15:00-16:00	<b>“Treballem l'emoció i la cognició a través del mindfulness i la Teoria de la Ment”</b> . Martina Carmona (Villablanca Serveis Assistencials)
16:00 - 17:00	<b>Comunicacions lliures</b>
17:00 - 17:45	<b>Projecte “Eyeharp”</b>
17:45 - 18:00	<b>Cloenda de la Jornada</b>

Valoracions XIII Jornades 2019: Les valoracions van ser molt positives. La ponència en Ètica e Innovació i Contribució de les persones amb grans necessitats va sorprendre als assistents i van obrir debat sobre les diferents formes de treballar en altres comunitats. El concert cloenda a mans d'una persona usuària del projecte Eyeharp amb el que a través de la mirada s'aconsegueixi fer música va posar el punt i final a les jornades.

## Plataforma d'Indicadors de la Coordinadora (PIC)

La Plataforma PIC va iniciar el seu desenvolupament l'any 2009, a petició de la Junta Directiva de la CCPC, a partir d'un grup de treball integrat per professionals tècnics de diverses entitats associades, i coordinat per la Comissió Permanent de Tècnics, que han treballat plegats en la definició d'aquesta Plataforma, fent una tasca de selecció i definició d'Indicadors rellevants en referència a processos, organització i resultats obtinguts en centres residencials que atenen persones amb Discapacitat Intel·lectual i necessitats de suport extens i generalitzat.

### Recull de dades 2018 introduïdes en l'exercici 2019

Actualment recollim dades de 12 Entitats i 33 Centres que atenen a 1973 persones amb discapacitat i presten serveis de diverses tipologies:

- ☑ Centre de Dia per a persones amb discapacitat intel·lectual.
- ☑ Residència i Centre de Dia per a persones amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport extens i generalitzat.
- ☑ Residència per a persones amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport extens i generalitzat.
- ☑ Residència per a persones amb discapacitat i necessitats de suport extens i Trastorns de Conducta.
- ☑ Llars –residència per a persones amb discapacitat intel·lectual.

El primer any en el que es varen recollir resultats va ser el 2011 i des de llavors s'han anat introduint cada any.

ENTITATS PARTICIPANTS
ASSOCIACIÓ SANT TOMAS
ASPRONIS
FUNDACIÓ AMPANS
GG. HOSPITALARIES SAGRAT COR JESÚS
FUNDACIÓ VILLABLANCA
FUNDACIÓ VALLPARADIS
CATALÒNIA FUNDACIÓ CREATIVA
FUNDACIÓ PRIVADA DEL VALLES ORIENTAL.
CONSORCI SANT GREGORI
FUNDACIÓ SANT FRANCESC D'ASSIS
PARC SANITARI SANT JOAN DE DÉU
CONSORCI DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA

Algunes de les dades descriptives d'aquest conjunt de centres i serveis, recollides al informe anual presentat als participants varen ser:

- Edat mitja de les persones ateses en serveis de residència o llars: 47,29 anys.
- Antiguitat mitja de les persones ateses en el servei de residència o llars: 14,25 anys.
- Edat mitja de les persones ateses en serveis de Centre de Dia: 32,67 anys.
- Antiguitat mitja de les persones ateses en el servei de Centre de Dia: 12 anys.
- Nivell de dependència de les persones ateses:
  - Sense dependència: 1 %
  - Nivell de dependència I: 12%
  - Nivell de dependència II: 25%
  - Nivell de dependència III: 61 %
  - Sense valoració: 1 %
- Presència d'alteracions del comportament (ICAP)
  - Sense problemes: 35%
  - Problemes lleus: 25 %
  - Problemes moderats: 19 %
  - Problemes greus i molt greus: 16%
  - Sense valoració: 4 %
- Edat mitja dels treballadors: 39,87 anys.
- Antiguitat dels treballadors: 8,78 anys.

Altres aspectes:

- La fiabilitat de les dades es garanteix:
  - Pel compromís de les entitats participants
  - Per un sistema de controls interns del programa.
  - Per una revisió de totes les dades introduïdes per part de la Comissió tècnica de la PIC abans de la seva validació.
  - En cas de dades contradictòries o susceptibles d'errades es demana a l'entitat que les ha introduïdes la seva revisió. Si no han estat revisades s'eliminen de la plataforma.
- Al llarg dels diferents exercicis han variat les entitats participants. Aquest fet fa que la plataforma es consolidi però pot implicar que les tendències entre dos exercicis diferents puguin ser sobtadament diferents i que aquesta diferència no sigui deguda ni a una millora ni a un empitjorament en els resultats de les entitats que han reportat les dades sinó que sigui degut a la variació d'entitats.
- Les dades de la PIC es poden consultar i es presenten on pertoca agrupades per tipologia de servei.

Degut al dinamisme de la PIC , els indicadors es revisen anualment de forma conjunta amb totes les Entitats participants i es proposen nous indicadors o la supressió d'aquells que es consideren poc vàlids o poc fiables.

També es presenten els resultats més destacats i les conclusions extretes.

## Grups de Treball

---

La Comissió de tècnics convoca i coordina diversos Grups de Treball pel desenvolupament i seguiment de temes específics d'interès i que permeten aprofundir en aspectes concrets que, en general, seran d'aplicació a la PIC.

Aquests grups estan oberts a la participació de tots aquells professionals de les entitats que són membres de la PIC i que hi vulguin participar.

Aquest grup que inicià les seves reunions el 2015, coordinat per Marisa Ràmia i Xavier Vidal, va evolucionar durant el 2017 cap a una tasca més específica, que s'anomenà Estudi CAVIDI (qualitat de vida en Persones amb Trastorns del Desenvolupament Intel·lectual: aplicació de l'Escala San Martín) que ha incorporat en la seva coordinació la valuosa col·laboració de Rafael Martínez d'UNIVIDD, Unitat d'Investigació en Trastorns del Desenvolupament de la Fundació Villablanca i durant el 2018-2019 de Juliana Reyes Martín, coordinadora psicopedagògica d'una de les residències i centres de dia de la Fundació Vallparadis.

L'objectiu d'aquest estudi era comprovar l'adequació de l'Escala San Martín per a l'avaluació de la qualitat de vida de persones amb discapacitat intel·lectual i necessitat de suport extens i generalitzat i la seva utilitat com a eina de treball per mantenir la qualitat de vida d'aquestes persones.

Els resultats es van anar presentant en diferents actes i jornades durant el 2019.





## ACTIVITAT 2019 ACCP

### **Mesa Negociadora del VIIIè Conveni Col·lectiu de Treball de Catalunya de Residències, Centres de Dia i Llars Residències per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual (Codi Conveni 79001195011996)**

---

L'Agrupació és la patronal que negocia el Conveni Col·lectiu de Treball de Catalunya de Residències, Centres de Dia i Llars-residència per a l'atenció de persones amb Discapacitat Intel·lectual.

Actualment el Conveni vigent es troba en règim d'ultraactivitat (vigència que té el Conveni més enllà de la data en què se n'hagi pactat el venciment i que es pot prorrogar mentre les negociacions entre les parts segueixen obertes), és el VIIè Conveni Col·lectiu de Treball de Catalunya de Residències, Centres de Dia i Llars Residències per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual, la vigència del qual finalitzava a 31 de desembre de 2017.

El 23 de novembre de 2017 es va denunciar el VIIè Conveni per unanimitat entre sindicats i patronal i el 7 de febrer de 2018 es va constituir la Mesa Negociadora del VIIIè Conveni, formada per 2 representants d'UGT, 2 de CC.OO. i 4 representants de l'Agrupació Catalana de Centres per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual. Des de llavors, la Mesa s'ha reunit en diferents ocasions però degut al context d'inestabilitat política, congelació de mòduls i pròrroga de pressupostos s'han dificultat la possibilitat de negociar un nou Conveni de certa durada.

Des de la patronal s'ha traslladat als sindicats en les diferents reunions realitzades, que les entitats no estan en disposició d'acceptar increments salarials fins que la Generalitat de Catalunya no incrementi degudament els mòduls. Després de varies reunions de la patronal amb el departament on s'han presentat números de costos i pèrdua patida els darrers 11 anys, a finals del 2019 la Generalitat va fer públiques les tarifes incrementades a partir d'aquest any i que estan lluny de cobrir l'infrafinançament patit per les entitats. Tot i així, aquesta publicació d'increments ha obert una nova línia de treball per a la mesa i ha dificultat molt el consens dels seus membres. Des de la patronal s'espera la aplicació efectiva dels increments amb efectes retroactius.

Sobre la taula s'està negociant tancar 2018-2019 a l'espera de l'acceptació de la part social i valoració d'altres aspectes per la patronal. Un cop tancat 2018-2019 la mesa haurà de començar a treballar per a un nou conveni a partir del 2020 condicionat també als increments comentats per la Generalitat.

En parlar-hi a la part econòmica, durant el 2019 s'ha seguit treballant en el redactat del conveni per evitar interpretacions confuses tant per part de l'empresa com per part dels/les treballadors/res i a l'objecte de reduir substancialment el nombre de consultes adreçades a la Comissió Paritària; també s'ha presentat un redactat ajustat al nou sistema de classificació professional passant de les categories als llocs de treball, donant cabuda per tant, a les titulacions universitàries de llicenciatura i/o diplomatura així com als nous graus universitaris.

Agents socials i empresarials segueixen disposats a mantenir les negociacions obertes malgrat la impossibilitat de negociar, de moment, un Conveni per els anys 2018 – 2019 a l'espera del cobrament retroactiu dels increments publicats a finals de 2019 i a l'espera del 2020.

## Comissió Paritària

---

És l'òrgan que s'encarrega de la interpretació, seguiment, control, definició i vigilància del Conveni Col·lectiu. A la Comissió paritària es poden sotmetre els conflictes col·lectius que suposin la interpretació de les normes del present conveni.

La Comissió Paritària va ser constituïda d'acord amb el previst a la Disposició Addicional primera del VIIè Conveni del sector (Resolució TSF/484/2017, de 7 de març, DOGC 7331 del 17 de març del 2017), el 7 de febrer del 2018 i els seus membres són:

---

### Representants Patronal ACCP

Eduard Martín Puente - President  
Anna González Julià - Vocal  
Laura Mestre Porqueres - Vocal  
Caridad Engra - Vocal

### Representants Sindicals

UGT  
Javier Moreno González - Secretari  
Alicia Buxés Manlleu - Vocal  
CCOO  
Sonia Bárzano Martínez - Vocal  
Mati García García - Vocal

---

A banda, en aquesta Comissió també hi poden actuar en qualitat d'assessors, amb veu per sense vot, les persones que les parts designin.

### **Durant l'any 2019 a la Comissió Paritària s'ha donat resposta a les següents consultes:**

- Maria Rubió Carreras del Comitè d'empresa de la Fundació Astres
  - Dubtes sobre les hores de formació i la seva comptabilització.
- Agustín Yáñez del Comitè d'empresa de la Residència Joan XXIII
  - Nova redacció de l'article 26 on s'especifiquin de manera més clara els requisits per demanar una excedència ordinària i on quedi clar també el caràcter de millora **especial** que té l'excedència voluntària que recull l'article 26 del conveni vigent.
  - Redacció al conveni que clarifiqui aquest dubte o una resposta que aclareixi el caràcter voluntari en l'aplicació de l'article 27.
  - Clarificació tasques per categoria professional.

### **Grup de Treball de Patronals amb La Confederació:**

---

L'ACCP es entitat adherida a la Confederació i, com a tal, participa en diversos grups de treball com són els de Concertació i Contractació Pública, Comissió salut mental i discapacitat, Formació, Plans d'Igualtat i d'altres que ens mantenen en contacte amb entitats del tercer sector.

Durant l'any 2019 des de l'ACCP s'ha fet difusió de tota l'activitat liderada per La Confederació que afecta a les Entitats del sector: Formacions, Jornades, Taules de debat, Representativitat, etc.



**Dades de contacte:**

**CCPC / ACCP**

Ctra Flor de Maig Km 2,8  
08290 Cerdanyola del Vallès

Barcelona

Tf 935805227 Mbl 620911333 [coordinadora@coordinadoraprofunds.org](mailto:coordinadora@coordinadoraprofunds.org)



**COORDINADORA DE CENTRES  
PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT  
INTEL·LECTUAL DE CATALUNYA**  
AGRUPACIÓ CATALANA DE CENTRES PER A PERSONES  
AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL