

MEMÒRIA 2020

**COORDINADORA DE CENTRES PER A PERSONES AMB
DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL DE CATALUNYA**

AGRUPACIÓ CATALANA DE CENTRES PER A
PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL





PREÀMBUL:

Com cada any volem presentar-vos la Memòria d'Activitats 2020 de la CCPC i ACCP.

Aquest cop més que mai, a més de ser un exercici de transparència en vers la gestió realitzada, és una mostra de les actuacions més destacades dutes a terme per l'Associació i l'Agrupació en vers als quatre eixos més rellevants per a nosaltres: Persones, Entitats, Sector i Administració.

El gran esforç d'aquest any, ja passat, ha estat principalment dirigir les nostres energies a contribuir a reduir o pal·liar l'impacte i les conseqüències provocades per la pandèmia de la COVID-19 a les entitats associades. Ha estat prioritari defensar davant de l'Administració la situació que s'anava patint, reclamar recursos, demanar suports i sobretot RECONeixEMENT del sector com el que som, **ESSENCIALS**. Hem potenciat l'assessorament, el recolzament, la informació actualitzada i permanent, i el suport a les entitats.

Durant l'emergència sanitària vosaltres, les entitats i tots els professionals, heu afrontat amb valentia i decisió l'atenció a les persones més vulnerables sense comptar, en molts moments, amb recursos ni recolzament adients per part de l'Administració; sobretot als inicis de la pandèmia. Heu estat i sou un motor que no deixa de funcionar passi el que passi i mereixeu tot el reconeixement possible.

Tots, d'una forma o una altre hem hagut d'aprendre i flexibilitzar la forma de treballar per donar el millor servei: ampliant jornades, teletreballant, recolzant els equips d'atenció directa, buscant recursos, denunciant situacions i fent les demandes que han calgut.

Amb aquesta memòria volem explicar, esquemàticament, el que hem fet durant aquest any tant complexa i us volem agrair la vostra col·laboració i esforç.



EL TERCER SECTOR ES, HA ESTAT I SERÀ MOTOR GENERADOR DE FEINA I DE RECURSOS PER AL PAÍS. CAL QUE LES ADMINISTRACIONS ACTUÏN EN CONSEQÜÈNCIA.



ÍNDEX



PÁG. 4

→ PRESENTACIÓ CCPC I ACCP

VALORS, MISSIÓ I OBJECTIUS

PÁG. 5

PÁG. 8

→ ÓRGANS DE GOVERN

MEMÒRIA ACTIVITATS

PÁG. 11

- ACTIVITATS CCPC 2020 → **PÁG. 12**
- ACTIVITATS ACCP 2020 → **PÁG. 22**



La Coordinadora de Centres per a persones amb Discapacitat Intel·lectual de Catalunya (CCPC) és una Federació d'Associacions i entitats que es dediquen a la prestació de serveis d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, (Inscrita en el Registre d'Associacions del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el núm. 194 de la secció 2^a del Registre de Barcelona. També inscrita en el registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials del Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya, amb el núm. E-03096).

La Federació és una entitat de caràcter voluntari i sense cap afany de lucre que es regeix pels seus estatuts i la legislació aplicable. La Coordinadora té el seu àmbit d'actuació a tot el territori de Catalunya, fomentant una estructura el més descentralitzada possible.

Agrupació Catalana de Centres per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual – ACCP

Constituïda l'any 1995, és la patronal referent en el sector de les entitats que presten servei a persones amb Discapacitat Intel·lectual i Trastorns del Desenvolupament, amb graus diversos de suport.

Es la patronal que negocia el Conveni Col·lectiu de Treball de Catalunya de Residències, Centres de Dia i Llars-residència per a l'atenció de persones amb Discapacitat Intel·lectual.



COMUNICACIÓ

PROFESSIONALITAT

QUALITAT

RESPONSABILITAT

COMPROMÍS



ELS NOSTRES VALORS

Coordinadora de Centres per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual de Catalunya

Agrupació Catalana de Centres per a Persones amb Discapacitat



MISSIÓ

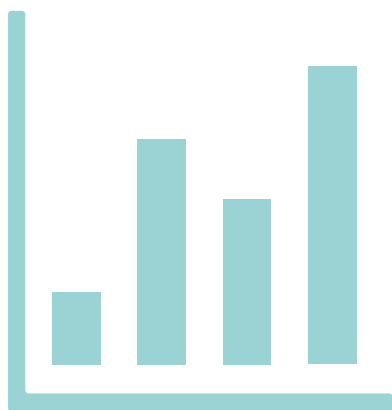
Aconseguir la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual ateses en els centres, així com millorar la qualitat de servei d'aquests establiments.

OBJECTIUS

- La interrelació en un espai d'interessos comuns de totes les persones que treballen, col·laboren o estan interessades en l'àmbit de la Discapacitat intel·lectual i del desenvolupament (DID) i l'atenció a les persones afectades per aquests trastorns.
- Impulsar la participació i la col·laboració activa de les Entitats s cies en els treballs col·lectius, d'intercanvi d'experiències i de coordinació d'accions i projectes.
- Promoure entre la societat la informació relacionada amb les persones amb DID i la seva atenció i sensibilitzar-la en aquests aspectes mitjançant l'edició i/o difusió de publicacions .
- Promoure l'estudi i la investigació operativa de nous mètodes, tècniques i procediments d'atenció i assistència a persones amb DID i fer difusió dels resultats.
- Impulsar les relacions amb d'altres organitzacions, associacions, entitats o federacions de caràcter similar a fi de sumar esforços en el sector de la discapacitat intel·lectual.
- Promoure la creació de centres, institucions i activitats a favor de les persones amb DID, sense entrar en la gestió d'aquests centres o establiments d'assistència.
- La Federació assumirà la representació col·lectiva de les entitats associades per a la defensa d'interessos comuns.
- I en general, tots aquells objectius que permetin una millor atenció de les persones afectades de discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.



L'any 2020 van ser **MÉS** de **5.000** les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament ateses en els diferents serveis de les Entitats sòcies de la CCPC.



29 ENTITATS
4800 PROFESSIONALS



ÒRGANS DE GOVERN:

ASSEMBLEA GENERAL:

L'Assemblea general esta formada pels representants de totes les entitats federades. Recull l'expressió de la voluntat dels membres associats, manifestada a través dels seus delegats.

JUNTA DIRECTIVA:

L'actual Junta Directiva de la **COORDINADORA DE CENTRES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL DE CATALUNYA - CCPC (G60388352)** i de **l'AGRUPACIÓ CATALANA DE CENTRES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL- ACCP (G63757405)** esta formada per:

President:	Sr. Joaquim Serrahima i Viladevall Catalonia Fundació Creativa
Vice-president:	Sr. Ramón Ramells Nieto Fundació Vallparadís
Secretari:	Sr. Ignasi Monllau i Mayor APASA
Tresorera:	Sra. Misericòrdia Rodríguez i García Fundació Villablanca
	Sra. Montse Estrada Fundació Privada Atendis
Vocals:	Sr. Antoni Espinal i Freixas Fundació AMPANS
	Sr. Eduard Martin Fundació Vallès Oriental



Comissió Permanent de Tècnics:

La Comissió Permanent de Tècnics és el màxim òrgan tècnic de la Coordinadora i està composta per diferents tècnics proposats per les entitats associades i elegits entre els diferents membres que formen part de la Coordinadora.

La Comissió Permanent de Tècnics treballa en coordinació amb la Junta Directiva en la consecució dels objectius tècnics de la Coordinadora (investigació, formació, desenvolupament i seguiment de la Plataforma d'indicadors de la CCPC, publicació d'estudis, creació de nous grups de treball, etc.).

Igualment la Comissió Permanent de Tècnics és la que proposa i incentiva la creació de nous grups de treball integrats per diferents professionals dels centres de la Coordinadora i supervisa el treball de les diferents comissions de treball tècnic.

Els projectes que desenvolupa actualment i que depenen directament d'aquesta Comissió son:

1. Disseny del Pla Formatiu Anual.
2. PIC (Plataforma d'Indicadors de la Coordinadora).
3. Coordinació de diversos Grups de Treball tècnic
4. Jornades de la CCPC (edició cada 2 anys alterns)
5. Matinal de la CCPC (anys alterns, els anys que no hi ha Jornades)
6. Organització de viatges y visites a altres Entitats i Centres com a activitat formativa de coneixença d'altres models i d'intercanvi professional.
7. Representació de la CCPC, per delegació de la Junta Directiva, en reunions o comissions o taules de caire tècnic amb l'Administració o en ponències, en congressos, simpòsiums o qualsevol altre esdeveniment del sector en el què la Junta consideri adient participar.



Composició:

Sra. Concepció Palacín Pahí	Grup Villablanca
Sr. Jordi Mir i Cisa	Fundació Ampans
Sra. Marisol Bordonada Tirado	Catalonia Fundació Creativa
Sr. Ramón Ramírez Berengué	ConSORCI Sant Gregori
Sra. Verònica Rodríguez Rodríguez	Grup Villablanca
Sra. Juliana Reyes Martin	Fundació Vallparadís
Sra. Mercè Martret Valero	Fundació Aspronis
Sra. Maite González-Nicolas Ceron	Catalonia Fundació Creativa
Sra. Roser Martinez Vilanova	Fundació Vallparadís

MEMÒRIA D'ACTIVITATS

2020



ACTIVITAT 2020 CCPC

Generalitat de Catalunya

Un any més, la CCPC ha participat en diferents reunions, jornades i actes amb el Govern de la Generalitat en pro de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament del sector. L'objectiu principal d'aquestes activitats segueix sent el de treballar per la defensa dels drets de tot el col·lectiu i facilitar la tasca de les entitats que hi treballen.

Enguany arrel de l'estat de pandèmia viscut s'han incrementat les reunions amb el Departament; hem estat referents a l'hora de treballar i comentar les accions més adients i ajustades a les nostres necessitats:

1. Reunions:

- ✓ 3 reunions amb la participació del Secretari d'Afers Socials i Família.
- ✓ 12 reunions amb participació de la Direcció General d'Autonomia i Discapacitat.
- ✓ 3 reunions amb la participació de la Direcció Assistencial Primària i a la Comunitat.
- ✓ 7 reunions amb la participació del Director Estratègic d'Atenció Primària.
- ✓ 2 reunions amb la participació de la Direcció de la Àrea Professional i Organitzacions del Servei Català de la Salut.
- ✓ 4 reunions amb la participació del Director del Programa de prevenció i atenció a la cronicitat i del Pla director sociosanitari.
- ✓ 1 reunió amb la participació de la sub-directora general de Gestió de Recursos.
- ✓ 1 reunió amb la participació de la sub-directora general de Promoció de la Salut.

2. Hem seguit treballant i reclamant un enfortiment i revalorització dels recursos de l'Administració en la línia del manifest "PROU CONGELACIONS I RETALLADES. ES L'HORA DE DONAR SOL·LUCIONS".

3. Gestions amb la Cap del Servei de Suport a la Protecció Social dels Serveis Territorials a Barcelona per treballar les diferents incidències aparegudes durant l'any: instruccions de facturació, cobrament extracovid, cobrament factures ordinàries, línia J etc.

4. Reclamació via escrits a **Hble. Sr. Chakir El Homrani Lesfar, Conseller de Treball Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya** i al **Sr. Iglesias, Secretari d'Afers Socials i Famílies**, demanant la dignificació del sector amb increments de mòduls i tarifes que compensin les retalles i l'infrafinançament patit els darrers 11 anys .

5. Escrits al Sr. Iglesias i al Sr. Ginesta reclamant la equiparació en el tracte i reconeixement dels professionals de les residències que han seguit desenvolupant la seva tasca tot i les dificultats.

6. Gestions amb la Direcció de Prestacions Socials i reunions per demanar la equiparació dels professionals del sector amb els de salut. Igualar el dret a una gratificació. Posterior seguiment de l'estat de les resolucions i pagament. Informació permanent als socis.
7. Publicacions al Twitter de l'entitat en diferents ocasions reclamant dignificació del sector, demanda de recolzament per part de l'Administració etc.
8. Campanya conjunta #Som Essencials amb altres entitats del Tercer Sector.
9. Realització de diferents documents de treball i escrits:
 - Demandes del Sector Residencial, Llars i CAE d'Atenció a persones amb D.I: Dignificació del sector i gestió sostenible (Maig 2020)
 - Reclamació de mesures de suport econòmic previstes per als Serveis d'atenció a persones dependents en institucions. (Maig 2020)
 - Des confinament en Residències, CAE i Llars d'atenció a persones amb D.I (Maig 2020)
 - Observacions sobre el "Pla de desescalada en centres residencials". (Juny 2020)
 - Declaració responsable visites als centres d'atenció a persones amb D.I. (Juny 2020)
 - Declaració responsable sortides dels centres d'atenció a persones amb Discapacitat Intel·lectual. (Juliol 2020).
 - Observacions sobre el "Pla de represa a la normalitat en l'àmbit residencial". (Juliol 2020)
 - Informe impacte de la Covid-19 a les residències i llars (Juliol 2020)

<u>CONCEPTES</u>	<u>% sobrecost</u>
Despesa d'aprovisionament (Tests, material sanitari, EPI's - mascaretes, guants, gels, ulleres ...)	24,20%
Despesa de personal (cobertura baixes derivades Covid-19, noves incorporacions, guàrdies, hores extres...)	45,28%
Despesa adquisició equipament i/o material (sectorització, aïllament...)	17,50%
Altres despeses (neteja, desinfecció, bugaderia, residus, ...)	9,32%
Despesa extra en la gestió del servei a les Llars 24 hores (àpats, professionals consums...)	3,69%



- Escrit conjunt amb Dincat enviat al Sr. Oriol Amorós i March, Secretari General de Treball, Afers Socials i Famílies, denunciant el greuge comparatiu patit per els Serveis de gestió delegada respecte als increments **DECRET LLEI 51/2020**, de 15 de desembre (Desembre 2020)

10. Col·laboració amb diferents comissions de treball per reclamar conjuntament unes polítiques públiques que assegurin la cobertura dels drets socials.

11. Reclamació d'un **pla de recuperació** que garanteixi:

- recuperar retallades i poder avançar en la qualitat de l'atenció,
- la sostenibilitat dels serveis i la millora de les condicions laborals dels professionals.

12. Signatura d'un Conveni de Col·laboració entre La Unió i la CCPC.

Tot i la publicació de les Ordres per les quals es van revisar els mòduls-tarifes de les residències i llars amb el resultat final d'un increment del **1,2% per el 2019 i el 2.5% per el 2020**, seguim estant molt lluny de recuperar **les pèrdues** patides per les retallades de l'any 2012 del 3% i 4.5% i del increment anual dels costos i de gestió de personal. A més cal afegir que els primers mesos de pandèmia les entitats vàreu haver de fer una inversió econòmica molt elevada per fer front als plans de sectorització imposats per el Departament i necessaris per contenir l'evolució de la pandèmia i reduir al màxim l'afectació en els centres; substitució del personal de baixa, reorganització d'espais i compra de material d'EPIS, etc.

Aquests costos, tot i el mòdul extracovid aprovat a partir de Juliol a Residències i a partir de Setembre a Llars, no ha cobert ni de bon tros la inversió realitzada de Març a Juny.

Per això sempre hem continuat **persistint i pressionant** a l'hora de defensar les necessitat del sector. L'evidència del darrer any i que ja veníem exposant a l'Administració, es que **som serveis ESSENCIALS i motor per a l'Economia del País.**

Comissió de Discapacitat, Salut Mental i Atenció precoç

La CCPC - ACCP és part activa de la Confederació a través de la Comissió de Discapacitat, Salut Mental i Atenció Precoç, juntament amb d'altres Entitats representatives del sector.

En el si d'aquesta Comissió, i també de forma directa, hem seguit treballant en diferents eixos d'actuació per tal d'assolir els següents objectius:

- Incidir en l'àmbit social i polític per aconseguir un pla de recuperació del sector i millora del finançament dels serveis públics d'atenció a persones amb discapacitat intel·lectual.
 - Representant i actuant com interlocutors amb l'administració pública corresponent.
 - Denunciant, sensibilitzant i fent difusió de la situació d'infr finançament crònic que pateix el sector.
- Participar en la construcció de les bases per a la Llei de l'Economia Social i Solidària.
- Participar en el desenvolupament del text articulat de la proposta de Llei d'Acció Concertada.
- Treballar desenvolupament proposta articulat Llei del Tercer Sector
- Com a membres de la Confederació, suport a l'Acord per a una Catalunya Social signat entre La Taula, La Confederació i la Generalitat.

Sota el paraigües de La Confederació i per donar una perspectiva transversal de 3r sector en general, des de la Comissió de Discapacitat s'ha participat i fet seguiment del Pla d'acció d'aquesta entitat. Durant el 2020 aquesta comissió ha realitzat 12 reunions.

Per altra banda, sota aquest paraigües, també col·laborem i participem en diversos grups de treball; aquests són:

- Grup de Comunicació
- Grup de Formació. 1 reunió al 2020.
- Grup de Models de col·laboració publico social. 7 reunions al 2020

En aquest darrer grup de treball, dediquem els nostres esforços a donar continuïtat al treball fet sobre models de col·laboració publico social i accions que va sorgint a demanda de les entitats participants.

Des de la CCPC seguirem vetllant per fer arribar a les Entitats de base l'actualitat de totes les accions empreses i les reaccions aconseguides. Aquest any més que mai, des de la CCPC, hem prioritzat informar als socis a mesura que s'anaven produint novetats sobre temes d'impacte e interès per a les entitats.

Formació 2020 CCPC

El Pla formatiu de la Coordinadora es dissenya des de la Comissió Permanent de Tècnics. Cada any s'ofereix formació entorn a alguna temàtica d'actualitat i interès per als professionals del sector.

Degut a la pandèmia, ens vàrem haver d'adaptar a la situació anul·lant la matinal i la formació prevista per aquest 2020. A mesura que vam anar veient com avançava la pandèmia i les necessitats de les entitats, es va organitzar i posar a disposició de les entitats la formació:

Programa Formatiu per a la gestió integral del cuidador professional:

“Cuidándome te cuido” Mòdul I: 20 hores de formació i transformació Personal

Aquestes sessions, 100% online, distribuïdes en sessions de 3 hores (l'última sessió es de 2 hores), es van desenvolupar durant els mesos de novembre i desembre en diferents grups segons demanda.

Objectius principals:

1. Dotar el personal assistencial i directiu d'habilitats i tècniques en la gestió emocional, pròpia i aliena per augmentar la resiliència en la gestió del canvi provocada per situacions de l'entorn incert, volàtil i ambigu (Entorns Vuca).
2. Apoderant en l'autocura i el desenvolupament de les competències personals.

Objectius específics:

1. Construir un entorn de confiança, escolta i intercanvi. Per potenciar la retroalimentació en l'aprenentatge.
2. Afavorir la presa de consciència dels seus propis recursos i fortaleses. Coneixes un mateix per prendre acció.
3. Facilitar l'agilitat emocional. Permetrà reaccionar adaptativament a l'estat individual.
4. Empoderar i prendre consciència de la importància de la cura i gestió emocional propis. Potenciarà el benestar individual i col·lectiu
5. Generar un bagul d'estratègies i tècniques per al maneig de situacions canviant tant pròpies com alienes. Per tenir els recursos i estratègies per a funcionar autònomament.

Continguts:

- ❖ Aprenentatge boomerang.
- ❖ Prendre consciència:
 - Identitat
 - Creences potenciadores i creences limitants respecte al meu rol.
 - Quan poso límits i quan demano ajuda

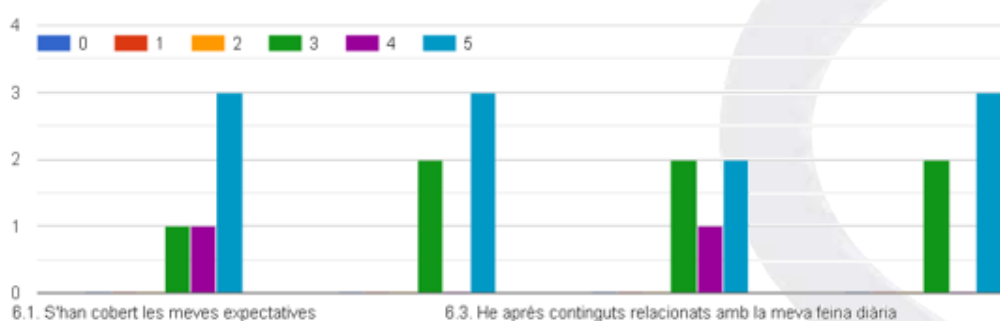
- ¿Com em relaciono amb mi mateix? ¿Quant de conscient sóc de les meves necessitats?

- ❖ La metodologia SMART
- ❖ Que són les creences
- ❖ Expectatives vs compromís
- ❖ 6 necessitats humanes
- ❖ Valors
- ❖ Facilitar l'agilitat emocional
- ❖ Estratègies de focalització
- ❖ Postures de poder
- ❖ Identificar i treballar la seqüència pensament-emoció-acció

Valoracions Formació "Cuidándome te cuido" Les valoracions van ser molt positives. Els professionals en general van agrair aquest tipus de formació. Els va ajudar a exterioritzar i gestionar tot el que estava passant en els centres i les seves pròpies vivències.

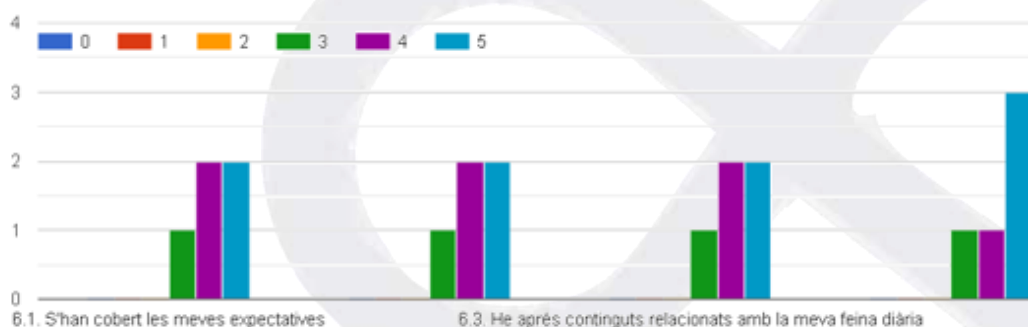
GRUP 1:

6. Sobre el resultat (Marca la casella corresponent: 0 totalment en desacord / 5 totalment d'acord)



GRUP 2:

6. Sobre el resultat (Marca la casella corresponent: 0 totalment en desacord / 5 totalment d'acord)



Mostra resposta obtinguda al qüestionari de satisfacció sobre el resultat de la formació

Programa formatiu de suport a les entitats:

Degut a la situació que estaven vivint les entitats, vàrem decidir organitzar a través dels nostres assessors jurídics sessions formatives; també vàrem comptar amb la col·laboració de LaConfederació per facilitar l'accés a les entitats sòcies a CÀPSULES FORMATIVES relacionades amb les novetats jurídiques que s'anaven produint.

Sessions i càpsules de coneixement:

- Mesures adoptades durant l'estat d'alarma en matèria de contractació pública. Continguts:
 - Mesures adoptades durant l'estat d'alarma en matèria de contractació pública per l'Estat espanyol i per la Generalitat de Catalunya i que són d'aplicació.
 - Suspensió de contractes de prestació de serveis i de concessió de serveis durant l'estat d'alarma. Suspensió total o parcial.
 - Sol·licitud d'indemnització d'acord amb l'article 34 del RDL8/2020 a conseqüència de la suspensió de contracte.
 - Contractació d'emergència.
- Qüestions clau entorn dels ERTO's. Continguts:
 - Els límits a la desvinculació del personal en els ERTO's de força major (manteniment de l'ocupació i possibles penalitzacions).
 - Justificació i efectes dels ERTO's per causes objectives; o la incidència en les vacances de les suspensions i reduccions de jornada.
 - Altres.
- Prevenició de riscos laborals en temps de la #Covid-19. Continguts:
 - Drets i obligacions davant la malaltia #COVID-19 (classificació del risc, personal sensible, formació i informació, etc.)
 - Necessitat de disposar d'un pla de contingència.
 - Mesures implantades en l'entorn laboral davant risc biològic SARS-Cov-2, entre altres.
- Reptes del teletreball a les organitzacions. Continguts:
 - El teletreball des de la perspectiva de les relacions Laborals.
 - Aspectes normatius en matèria de protecció de dades, prevenició de riscos laborals i registre de la jornada laboral. Avantprojecte de llei del treball a distància.
 - Aspectes econòmics.
 - Riscos que planteja aquesta manera d'organització i realització del treball, entre altres.

- Elements clau de la nova regulació del treball a distància. Continguts:
 - Principals característiques del teletreball; *Reial Decret-Llei 28/2020, de 22 de setembre, de treball a distància* que entrarà en vigor, amb algunes excepcions, el pròxim 13 d'octubre de 2020.
 - Aspectes econòmics.
 - Prevenció de riscos laborals.
 - Riscos que planteja aquesta manera d'organització i realització del treball, entre altres.

Plataforma d'Indicadors de la Coordinadora (PIC)

La Plataforma PIC va iniciar el seu desenvolupament l'any 2009, a petició de la Junta Directiva de la CCPC, a partir d'un grup de treball integrat per professionals tècnics de diverses entitats associades, i coordinat per la Comissió Permanent de Tècnics, que han treballat plegats en la definició d'aquesta Plataforma, fent una tasca de selecció i definició d'Indicadors rellevants en referència a processos, organització i resultats obtinguts en centres residencials que atenen persones amb Discapacitat Intel·lectual i necessitats de suport extens i generalitzat.



Resum dades 2019 introduïdes en l'exercici 2020

Actualment recollim dades de 16 Entitats i 37 Serveis que atenen a 2102 persones amb discapacitat i presten serveis de diverses tipologies:

- Centre de Dia per a persones amb discapacitat intel·lectual.
- Residència i Centre de Dia per a persones amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport extens i generalitzat.
- Residència per a persones amb discapacitat intel·lectual i necessitats de suport extens i generalitzat.
- Residència per a persones amb discapacitat i necessitats de suport extens i Trastorns de Conducta.
- Llars –residència per a persones amb discapacitat intel·lectual.

El primer any en el que es varen recollir resultats va ser el 2011 i des de llavors s'han anat introduint cada any.

De la informació aportada per les diferents entitats hem extret la següent informació:

-  Dels usuaris atesos, el 83 % amb dependència II o III
-  El 36 % de persones tenen problemes de comportament de moderats a molt greus.

Algunes de les dades descriptives d'aquest conjunt de centres i serveis, recollides al informe anual presentat als participants varen ser:

- Edat mitja de les persones ateses en serveis de residència o llars: 49,27 anys.
- Antiguitat mitja de les persones ateses en el servei de residència o llars: 15,5 anys.
- Edat mitja de les persones ateses en serveis de Centre de Dia: 31,88 anys.
- Antiguitat mitja de les persones ateses en el servei de Centre de Dia: 12,7 anys.

Nivell de dependència de les persones ateses:

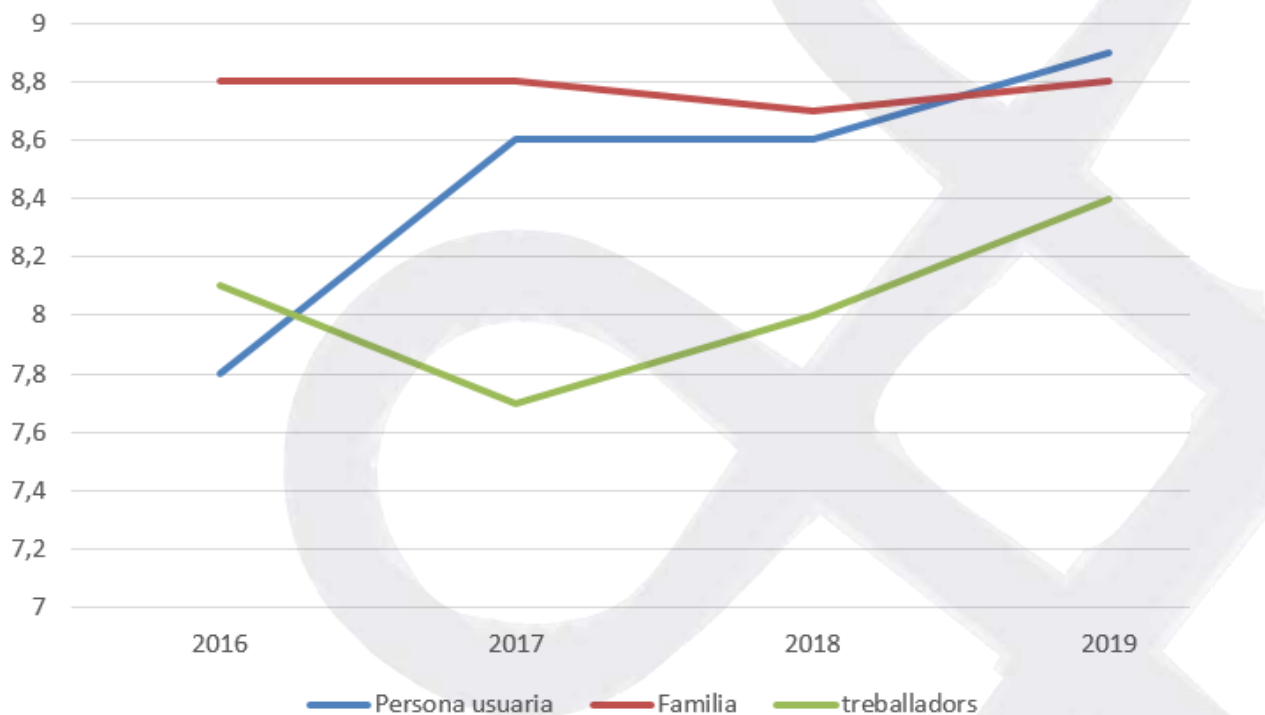
- Sense dependència: 1 %
- Nivell de dependència I: 13,9 %
- Nivell de dependència II: 27,36 %
- Nivell de dependència III: 55,75 %
- Sense valoració: 0,13 %

Presència d'alteracions del comportament (ICAP)

- Sense problemes: 37,29 %
- Problemes lleus: 21,68 %
- Problemes moderats: 20 %
- Problemes greus i molt greus: 15,77 %
- Sense valoració: 4,35 %

- Edat mitja dels treballadors: 40,37 anys.
- Antiguitat dels treballadors: 8,46 anys.

Destaquem el nivell de satisfacció de les persones usuàries, famílies i treballadors que es manté alt i sostingut.



Alguns aspectes a tenir en compte per garantir la fiabilitat de les dades son:

- ✓ Pel compromís de les entitats participants
- ✓ Per un sistema de controls interns del programa.
- ✓ Per una revisió de totes les dades introduïdes per part de la Comissió tècnica de la PIC abans de la seva validació.
- ✓ En cas de dades contradictòries o susceptibles d'errades es demana a l'entitat que les ha introduïdes la seva revisió. Si no han estat revisades s'eliminen de la plataforma.

Al llarg dels diferents exercicis han variat les entitats participants. Aquest fet fa que la plataforma es consolidi però pot implicar que les tendències entre dos exercicis diferents puguin ser sobtadament diferents i que aquesta diferència no sigui deguda ni a una millora ni a un empitjorament en els resultats de les entitats que han reportat les dades sinó que sigui degut a la variació d'entitats.

Degut al dinamisme de la PIC els indicadors es revisen anualment i es proposen nous indicadors o la supressió d'aquells que es consideren poc vàlids o poc fiables. Aquest fet implica que els nous indicadors disposin de menys dades històriques.

Grups de Treball

La Comissió de tècnics convoca i coordina diversos Grups de Treball pel desenvolupament i seguiment de temes específics d'interès i que permeten aprofundir en aspectes concrets que, en general, seran d'aplicació a la PIC.

Aquests grups estan oberts a la participació de tots aquells professionals de les entitats que són membres i que hi vulguin participar.

Durant el 2020 i degut a la situació viscuda en els centres es van haver d'anular alguns projectes plantejats.

ACTIVITAT 2020 ACCP

Mesa Negociadora del VIIIè Conveni Col·lectiu de Treball de Catalunya de Residències, Centres de Dia i Llars Residències per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual (Codi Conveni 79001195011996)

L'Agrupació és la patronal que negocia el Conveni Col·lectiu de Treball de Catalunya de Residències, Centres de Dia i Llars-residència per a l'atenció de persones amb Discapacitat Intel·lectual.

Actualment el Conveni vigent es troba en règim d'ultraactivitat (vigència que té el Conveni més enllà de la data en què se n'hagi pactat el venciment i que es pot prorrogar mentre les negociacions entre les parts segueixen obertes), és el VIIè Conveni Col·lectiu de Treball de Catalunya de Residències, Centres de Dia i Llars Residències per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual, la vigència del qual finalitzava a 31 de desembre de 2017.

El 23 de novembre de 2017 es va denunciar el VIIè Conveni per unanimitat entre sindicats i patronal i el 7 de febrer de 2018 es va constituir la Mesa Negociadora del VIIIè Conveni, formada per 2 representants d'UGT, 2 de CC.OO. i 4 representants de l'Agrupació Catalana de Centres per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual. Des de llavors, la Mesa s'ha reunit en diferents ocasions però degut al context d'inestabilitat política, congelació de mòduls, pròrroga de pressupostos, pandèmia i posteriors increments al 2020, ha dificultat la possibilitat de tancar un acord amb certa durada.

Des de la patronal s'ha traslladat als sindicats en les diferents reunions realitzades, que les entitats no estan en disposició d'acceptar increments salarials fins que la Generalitat de Catalunya no incrementi degudament els mòduls. Després de varies reunions de la patronal amb el departament on s'han presentat números de costos i pèrdua patida els darrers 11 anys, a finals del 2019 la Generalitat va fer públiques les tarifes incrementades a partir d'aquell any (1,2%) i que estan lluny de cobrir l'infrafinançament patit per les entitats. El mateix va passar al 2020 on l'increment de tarifes ha estat d'un 2,5%. Aquest percentatge dista molt del 9% aproximadament que necessitaria el sector per recuperar cert grau d'estabilitat econòmica.

Amb tot i la inversió desemborsada i no recuperada per les entitats per fer front a la pandèmia, des de la Patronal s'ha defensat i treballat per la dignificació del sector. En temps de crisi hem seguit estant a peu de canó i valorem l'esforç dels professionals implicats.

Vàrem acabar el 2019 negociant tancar 2018-2019 a l'espera de l'acceptació de la part social i valoració d'altres aspectes per la patronal però degut a la publicació d'incrementos per el 2020, es va decidir ampliar les negociacions tancant així 2018-2020. Tot i la distància que separava ambdues parts, veiem els esforços fets durant tot aquests temps i les posicions s'han anat aproximant.

En parlar-lel a la part ecòmica, durant el 2020 s'ha seguit treballant en el redactat del conveni amb l'objecte de reduir substancialment el nombre de consultes adreçades a la Comissió Paritària; en principi, va quedar ajustat el nou sistema de classificació professional passant de les categories als llocs de treball, donant cabuda per tant, a les titulacions universitàries de llicenciatura i/o diplomatura així com als nous graus universitaris.

Una part complexa a treballar, ha estat i es, la que contempla els permisos considerats de curta durada, l'antiguitat i el complement per It.

Agents socials i empresarials segueixen disposat a mantenir les negociacions obertes malgrat la complexitat de la negociació amb el suport de la mediació.

Comissió Paritària

És l'òrgan que s'encarrega de la interpretació, seguiment, control, definició i vigilància del Conveni Col·lectiu. A la Comissió paritària es poden sotmetre els conflictes col·lectius que suposin la interpretació de les normes del present conveni.

La Comissió Paritària va ser constituïda d'acord amb el previst a la Disposició Addicional primera del VIIè Conveni del sector (Resolució TSF/484/2017, de 7 de març, DOGC 7331 del 17 de març del 2017), el 7 de febrer del 2018 i els seus membres són:

Representants Patronal ACCP

Eduard Martín Puente - President
Anna González Julià - Vocal
Laura Mestre Porqueres - Vocal
Caridad Engra - Vocal

Representants Sindicals

UGT
Javier Moreno González - Secretari
Rafael Cardona - Vocal
CCOO
Jose Manuel Benítez - Vocal
Mati García García - Vocal

A banda, en aquesta Comissió també hi poden actuar en qualitat d'assessors, amb veu però sense vot, les persones que les parts designin.

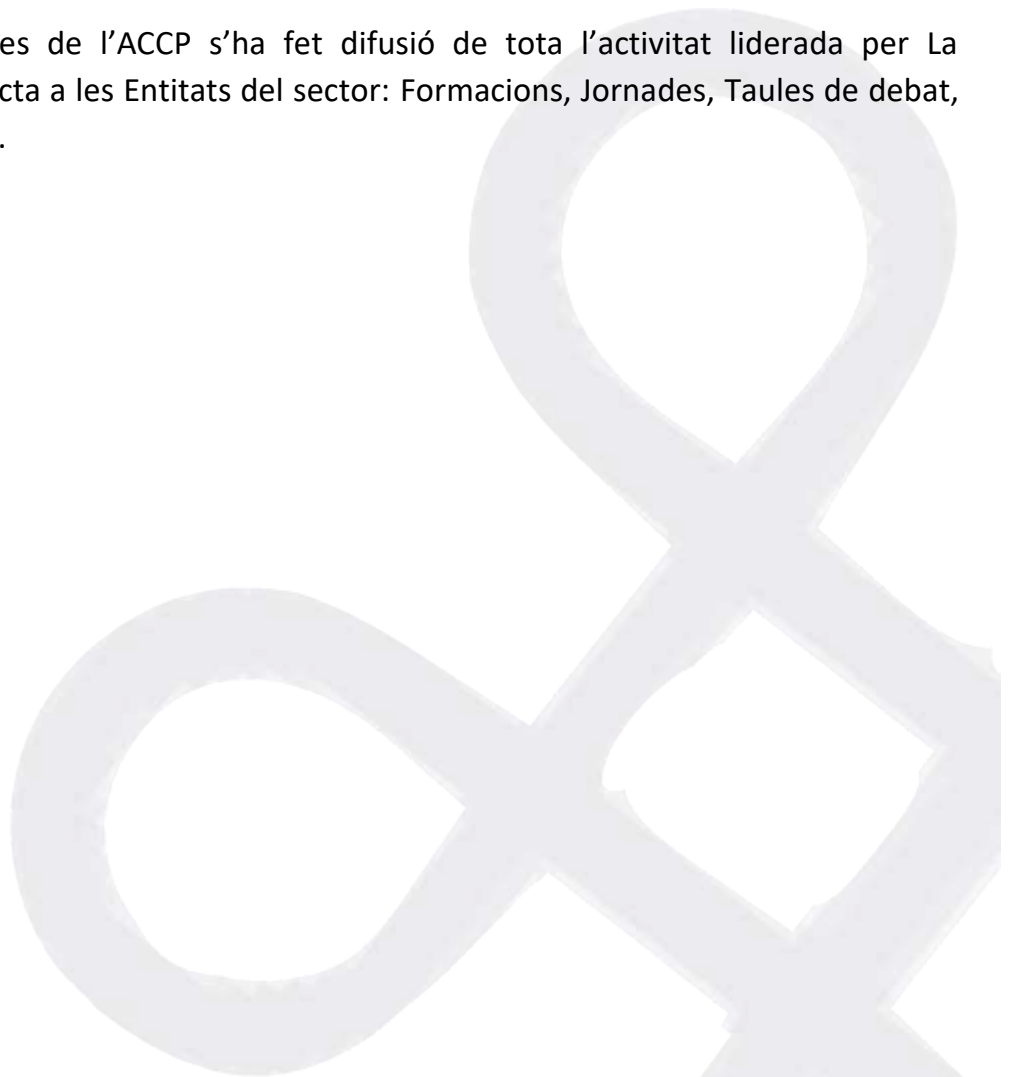
Durant l'any 2020 a la Comissió Paritària ha rebut les següents consultes:

- Comitè d'empresa de la Residència Mas Sauró:
 - Aclariment art 19 del conveni sobre el plus festiu i plus cap de setmana quant es produeix concurrència.
- Tegar, Garraf:
 - Aclariment interpretació art 19.3 complement cap de setmana

Grup de Treball de Patronals amb La Confederació:

L' ACCP es entitat adherida a la Confederació i, com a tal, participa en diversos grups de treball com són els de Concertació i Contractació Pública, Comissió salut mental i discapacitat, Formació i d'altres que ens mantenen en contacte amb entitats del tercer sector.

Durant l'any 2020 des de l'ACCP s'ha fet difusió de tota l'activitat liderada per La Confederació que afecta a les Entitats del sector: Formacions, Jornades, Taules de debat, Representativitat, etc.





Dades de contacte:

CCPC / ACCP

Ctra. Flor de Maig Km 2,8

08290 Cerdanyola del Vallès

Barcelona

Tlf 935805227 Mbl 620911333 coordinadora@coordinadoraprofunds.org



**COORDINADORA DE CENTRES
PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT
INTEL·LECTUAL DE CATALUNYA**
AGUPACIÓ CATALANA DE CENTRES PER A PERSONES
AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL